

Brześć Kujawski, 06.09.2023 r.

**ZARZĄDZENIE NR 4/2023/2024**  
**DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 2 W BRZEŚCIU KUJAWSKIM**  
**W SPRAWIE WPROWADZENIA REGULAMINU OCENY PRACY NAUCZYCIELA**  
**Z DNIA 6 WRZEŚNIA 2023 R.**

Na podstawie: Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), Rozporządzenia MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822), Rozporządzenia MEN z dnia 25 sierpnia 2017 r. r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658 z późn. zm.), Rozporządzenia MEiN z dnia 6 września 2022 r. w sprawie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r., poz. 1914)- zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Wprowadzam Regulamin oceny pracy nauczyciela w Zespole Szkół nr 2 im .Marszałka Józefa Piłsudskiego w Brześciu Kujawskim. Załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.09.2023r.

**DYREKTOR**  
**Zespołu Szkół nr 2**  
**w Brześciu Kujawskim**

  
**mgr Agnieszka Czarniak**

.....  
*(pieczęć i podpis dyrektora)*

Załącznik r 1

## **Regulamin oceny pracy nauczyciela**

Ocena dokonywana jest na zasadach określonych w art. 6a *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), *Ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) oraz *Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1625).

### **§ 1**

#### **Postanowienia wstępne**

Ocenię podlegają nauczyciele zatrudnieni w Zespole Szkół nr 2 im .Marszałka Józefa Piłsudskiego w Brześciu Kujawskim

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor.

W przypadku uzupełnienia przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 *Karty nauczyciela* oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel, w porozumieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

### **§ 2**

#### **Sposób dokonywania oceny**

1. Praca nauczyciela podlega ocenie.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego, z inicjatywy dyrektora lub na wniosek:

- 1) nauczyciela,
  - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - 3) organu prowadzącego zespół,
  - 4) rady rodziców.
3. Dyrektor jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
4. Do okresu, o którym mowa w pkt 3, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.
5. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady rodziców dyrektor powiadamia nauczyciela o tym niezwłocznie na piśmie.
6. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
- 1) ocena wyróżniająca,
  - 2) ocena bardzo dobra,
  - 3) ocena dobra,
  - 4) ocena negatywna.
7. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor, który przy jej dokonywaniu:
- 1) zasięga opinii rady rodziców,
  - 2) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć, opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.
8. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.
9. Dyrektor jest zobowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag oraz zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny.

10. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag oraz zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

### § 3

#### Kryteria oceny

1. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 *Ustawy Prawo oświatowe* w zakresie wszystkich obszarów działalności. W szczególności ocenie podlegać będzie:
  - 1) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami przedszkola/szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom w czasie zajęć organizowanych przez przedszkole/szkołę,
  - 2) wspieranie każdego dziecka w jego rozwoju,
  - 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego,
  - 4) doskonalenie zawodowe, zgodnie z potrzebami przedszkola/szkoły,
  - 5) kształcenie i wychowywanie dzieci w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
  - 6) dbanie o kształtowanie u dzieci postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów,
  - 7) realizacja zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z wychowankami albo na ich rzecz,
  - 8) realizacja innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych przedszkola/szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania dzieci,
  - 9) realizacja zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
  - 10) kierowanie się w swoich działaniach dobrem dzieci, troską o ich zdrowie, postawą moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej dziecka.
  - 11) Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem dziecka, dobrem służby albo dobrem publicznym.

#### § 4

#### Odwołanie od oceny

1. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.
2. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad placówką.
3. Dyrektor przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów wskazanych w odwołaniu.
4. Odwołanie albo wnioski o ponowne ustalenie oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad placówką.
5. Organ, o którym mowa w ust. 3, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:

podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora placówki, albo

uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora placówki oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo

uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora placówki oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

6. Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 2, w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.
7. Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 2, jest ostateczna.

**DYREKTOR**  
Zespołu Szkół nr 2  
w Brześciu Kujawskim

*A. Czarniak*  
mgr Agnieszka Czarniak

06.09.2022  
(podpis dyrektora)